



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

EDUCAZIONE E TURISMO: TUTELARE, VALORIZZARE E PROMUOVERE IL PARCO

SETTORE e Area di Intervento:

AMBIENTE: Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivi generali:

- Valorizzare, promuovere e sostenere attività di formazione ed educazione ambientale ed iniziative e manifestazioni locali;
- Divulgare e promuovere presso operatori pubblici e privati (in particolare del settore turistico) la presenza del Parco, le sue caratteristiche e le strategie per la tutela e la valorizzazione delle risorse;
- Favorire il dialogo tra Ente Parco e comunità locale per l'individuazione di opportunità, criticità e soluzioni.

Obiettivi specifici:

- Promuovere uno sviluppo sostenibile soprattutto in chiave turistica;
- Promuovere il Parco come risorsa turistica e l'interesse per il proprio territorio;
- Migliorare la capacità di accoglienza di agriturismi, country-house, bed & breakfast;
- Migliorare la fruibilità del parco;
- Realizzare azioni focalizzate alla manutenzione del Parco;
- Progettare e realizzare attività di informazione ed educazione ambientale;
- Promuovere la partecipazione degli operatori.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari affiancheranno il personale del Parco e dell'Unione Montana e opereranno per migliorare l'accesso alle informazioni da parte dei cittadini/turisti predisponendo nuovo materiale divulgativo e di sensibilizzazione su diverse tematiche ambientali. In particolare, dopo il percorso di formazione specifica, saranno impegnati nelle seguenti attività:

- Gestire la biblioteca del Parco;
- Attività di segreteria negli orari di apertura del Parco;
- Fornire la descrizione dell'offerta dei servizi sul territorio e del loro accesso in risposta ai quesiti posti dagli utenti;
- Offrire supporto nella compilazione di moduli relativi all'evasione di pratiche burocratiche;
- Elaborare proposte e progetti con gli operatori ambientali ;
- Effettuare l'analisi della situazione di partenza e il piano dei possibili interventi;
- Elaborare e realizzare i criteri di monitoraggio e di valutazione delle nuove azioni progettuali programmate in equipe ;
- Collaborare con l'Ente Parco e il coordinatore C.E.T.S. alla distribuzione dei questionari rivolti a turisti e utenti locali soprattutto in occasione degli eventi del Parco programmati nei week end e nei periodi di alta stagione da maggio a ottobre;

- Raccogliere e ordinare tutti i dati del “questionario turisti” ed elaborare analisi e grafici in collaborazione con l’Ente Parco e il coordinamento C.E.T.S., in modo da verificare l’indicatore relativo alla percentuale di turisti che conoscono il parco (oggi inferiore al 10% di quelli interrogati in ambito C.E.T.S.);
- Elaborare la scheda di rilevamento dati per le imprese turistiche locali per monitorare il livello di conoscenza del parco;
- Somministrare la scheda agli operatori locali ed elaborare dati numerici;
- Promuovere la conoscenza del parco attraverso la divulgazione e la distribuzione di materiale promozionale cartaceo e multimediale approvato dal parco, distribuito presso gli operatori turistici, gli uffici IAT, i musei, ecc. dell’area C.E.T.S. a beneficio anche dei turisti;
- Contribuire alla conoscenza e valorizzazione del parco anche attraverso i mezzi di comunicazione web, su social network collaborando alla produzione di news, interventi, blog, pubblicazione immagini, animazione di forum e gruppi di interesse online, in coordinamento con l’ente parco e l’ufficio di promozione;
- Contribuire all’attività di animazione e informazione in occasione degli eventi organizzati dal parco;
- Prestare supporto alle attività degli operatori come indicato nella tabella delle azioni sopra riportata.

CRITERI DI SELEZIONE

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- conoscenza del candidato mediante la valutazione del percorso scolastico, di formazione professionale ed extra-scolastico, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);
- background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute;
- capacità di interazione con gli altri e dinamiche di gruppo valutate attraverso il contatto informativo e dinamiche di gruppo;
- idoneità del volontario alle esigenze del progetto valutata in base alla conoscenza approfondita del territorio.

Valutazione titoli ed esperienze (max 50 punti)

- Griglia UNSC integrata.
- Precedenti esperienze maturate presso l’Unione Montana dell’Esino-Frasassi e/o il Parco Gola della Rossa (max 30 punti): periodo massimo valutabile 30 mesi (si valuta il mese o la frazione superiore o uguale a 15 gg): 1 punto per ogni mese. Il coefficiente è pari a 1.
- Titolo di studio (max 8 punti - viene attribuito solamente il punteggio più elevato):
 - * Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto (4 punti);
 - * Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto (8 punti);
 - * Diploma di Laurea o Laurea I Livello non attinente il progetto (4 punti);
 - * Diploma di Laurea o Laurea I Livello attinente il progetto (7 punti);
 - * Diploma di scuola media superiore non attinente il progetto (3 punti);
 - * Diploma di scuola media superiore attinente il progetto (5 punti).
- Titolo di formazione professionale riconosciuto e rilasciato da Enti Pubblici o enti di formazione professionale (max 4 punti - viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato):
 - * Titolo professionale non attinente al progetto (2 punti);
 - * Titolo professionale attinente al progetto (4 punti).
- Esperienze aggiuntive (max 4 punti): esperienze in ambito Ambientale non valutate negli altri punti e certificate da enti terzi (fino a punti 4).
- Altre conoscenze (max 4 punti):
 - * Conoscenze informatiche di base - Pacchetto Office (1 punto);
 - * Conoscenza di altri software specifici (1 punto);
 - * Conoscenza della lingua inglese (1 punto);

* Conoscenza di un'altra lingua straniera oltre l'inglese (1 punto).

Colloquio di selezione (max 60 punti)

Il colloquio di selezione è lo strumento mediante il quale il selezionatore cerca di capire se il volontario è adatto a svolgere le attività previste dal progetto e se quel ruolo si adatta alle sue reali esigenze. Il candidato, mediante il colloquio, acquisisce la consapevolezza dell'impegno che gli viene richiesto ed è condotto ad esplicitare la sua progettualità in merito alla conciliazione dell'impegno richiesto dal servizio civile con altri, eventuali, programmi personali in atto (studio, lavoro). Una parte del colloquio attiene alla sfera motivazionale. Si indagano le attese sul servizio e la motivazione che sta alla base della scelta fatta.

Il candidato può usufruire della presenza dell'OLP in commissione per approfondire gli aspetti relativi alle azioni e attività progettuali.

Il colloquio personale assume, in questo modo, una connotazione bi-direzionale in quanto l'Ente ha modo di approfondire la conoscenza del volontario, altresì il volontario ha modo di approfondire la conoscenza dell'OLP e della struttura ospitante.

Per la valutazione del colloquio, oltre ai dati di carattere generale e gli approfondimenti delle informazioni contenute nel C.V. si ritiene opportuno sondare quanto segue:

1. Conoscenza del progetto e verifica della condivisione da parte del candidato degli obiettivi dello stesso (max 10 punti);
2. Motivazioni generali del candidato per la partecipazione al servizio civile nazionale e consapevolezza di appartenenza al sistema S. C (max 10 punti);
3. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e competenze durante l'anno di servizio civile nella realizzazione del presente progetto (max 10 punti);
4. Idoneità e particolari abilità possedute dal candidato necessarie per lo svolgimento delle mansioni previste dalle attività del progetto, compresa la sua posizione soggettiva nei confronti dell'ambiente e della sua salvaguardia (max 10 punti);
5. Conoscenza dell'ordinamento statale e sua articolazione nei vari livelli di governo, con particolare riferimento al sistema degli Enti Locali al quale afferisce l'Unione Montana (max 10 punti);
6. Disponibilità del candidato nei confronti di particolari condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: missioni, flessibilità oraria, lavoro festivo, ecc.) (max 10 punti).

I candidati che non si presentano al colloquio nel giorno e nella sede stabilita vengono esclusi.

A conclusione dei colloqui di selezione viene attribuito un punteggio per ogni candidato selezionato. ***È considerato "idoneo" a prestare servizio civile il candidato che ha ottenuto nel colloquio di selezione un punteggio pari o superiore a 36/60 (trentasei/sessantesimi),*** come da indicazione ministeriale.

Il punteggio massimo che il candidato può ottenere è pari a 110 punti.

Effettuata la selezione l'Ente provvede alla compilazione delle graduatorie relative ai singoli progetti, che saranno pubblicate sui Portali del Parco, della U.M. e dell'Informagiovani.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

30 ore settimanali così suddivise: 6 ore al giorno (dalle ore 8:00 alle ore 14:00) per 5 giorni (dal lunedì al venerdì).

Ai volontari è richiesto:

- flessibilità nell'orario di svolgimento del servizio. In particolare, in presenza di straordinarie esigenze di servizio, comunicate con congruo preavviso al volontario, si richiede la disponibilità a prestare servizio nei giorni festivi e/o serali per la partecipazione ad eventi, incontri aggregativi, attività promozionali ed altro;
- autonomia di trasporto dal comune di dimora al comune di attuazione del progetto;
- disponibilità a spostarsi sul territorio, nelle Case del Parco, nella sede dell'Unione Montana;
- competenze informatiche di base;

- conoscenza della lingua inglese;
- capacità relazionali;
- disponibilità all'ascolto e attitudine al rapporto con il pubblico, in particolare al rapporto con bambini e ragazzi;
- obbligo di firmare il registro presenze.

I volontari dovranno:

- attenersi alle norme disciplinari interne all'Ente ospitante;
- rispettare i regolamenti dell'Ente;
- rispettare il segreto d'ufficio;
- rispettare le norme sulla sicurezza;
- osservare la normativa in vigore sulla privacy;
- condividere e svolgere le attività previste dal progetto;
- rispettare gli orari di servizio;
- essere disponibili a frequentare corsi, seminari, incontri che dovessero essere organizzati nel corso del progetto dall'ente o proposti dallo stesso.

Requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

2 posti senza vitto e alloggio nelle seguenti sedi:

- Parco Gola della Rossa e di Frasassi – Via Marcellini n.7 – Serra San Quirico;
- Unione Montana – Via Dante n. 268 – Fabriano.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le competenze e le professionalità maturate saranno certificate dall'Ente, in modo da essere riconosciute come esperienza lavorativa, valida ai fini del curriculum vitae.

I volontari del servizio civile, grazie all'espletamento delle attività previste dal progetto, potranno maturare esperienze nella comunicazione e nelle relazioni umane in ambito educativo e sperimenteranno:

- conoscenza di tutte le fasi della progettazione: dall'analisi dei bisogni alla valutazione del progetto realizzato;
- conoscenza della normativa, delle competenze e funzioni dell'Ente Locale;
- competenze connesse alla professioni sociali, con particolare riferimento all'eliminazione delle barriere architettoniche;
- acquisizione di competenze in ordine alla gestione di attività di sostegno verso persone disabili;
- sperimentazione e potenziamento delle proprie competenze individuali in particolare: nel lavoro di gruppo, nella comunicazione, nella assunzione di responsabilità, nella condivisione di obiettivi;
- collaborazione all'utilizzo di tecniche specifiche di animazione: attività di intrattenimento; attività culturali (visite e gite, raccolta storie personali, drammatizzazione), sostegno ai legami familiari (feste, accompagnamento), supporto ad attività a valenza ambientale;
- capacità di fronteggiare le situazioni impreviste coinvolgendo le figure professionali preposte;
- capacità di svolgere attività di promozione della lettura e del libro in contesti giovanili e informali;
- capacità di svolgere attività di promozione dei servizi bibliotecari;
- acquisizione di competenze per organizzare eventi e iniziative promozionali legati ai servizi bibliotecari e all'ambiente;
- acquisizione di competenze per la promozione e l'orientamento dei principali eventi culturali e ambientali;

- sviluppo delle capacità di problem solving;
- sviluppo delle capacità di analisi, sintesi e orientamento all'obiettivo;
- approfondimento delle competenze di gestione e utilizzo dei social network in ambito istituzionale;
- acquisizione di stili di vita sostenibili.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specialistica di base è di 67 ore articolate nei seguenti moduli:

1. Il ruolo e il compito del responsabile locale di ente accreditato (2 ore);
2. Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di SC (3 ore);
3. La gestione dei conflitti (3 ore);
4. Il lavoro in equipe (3 ore);
5. Ideazione, progettazione e gestione di iniziative di promozione turistica in ambito ambientale (7 ore);
6. Conoscere il Parco Gola della Rossa e di Frasassi (5 ore);
7. Particolarità della vegetazione dell'Area Protetta (2 ore);
8. Conoscenza degli Ipogei nell'area di Frasassi (2 ore);
9. Esercitazione pratica sul campo: conosciamo la flora, gli alberi e gli arbusti (6 ore);
10. Educazione e formazione Ambientale (5 ore);
11. Le aree protette; inquadramento normativo, storia ed evoluzione del concetto di conservazione della natura (4 ore);
12. La gestione della fauna nelle Aree Protette; esempi per la risoluzione dei conflitti con il comparto agricolo e zootecnico (6 ore);
13. Il valore delle aree protette, con particolare riferimento ai servizi ecosistemici (6 ore);
14. La certificazione ambientale come valore aggiunto per la gestione di un territorio protetto (4 ore);
15. L'educazione ambientale e la formazione della cittadinanza per la visione delle aree protette del futuro (5 ore);
16. Il front-office con l'utenza (2 ore);
17. Elementi di comunicazione con il pubblico (2 ore).

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione deve pervenire **entro e non oltre le ore 14:00 del 16 aprile 2015** attraverso una delle seguenti modalità:

- con posta elettronica certificata (PEC) a: cm.fabriano.politichesociali@emarche.it
- a mezzo raccomandata A/R
- consegnata a mano

a:

Unione Montana dell'Esino Frasassi – via Dante n. 268 – Fabriano (AN)

oppure:

Parco Gola della Rossa e di Frasassi – Via Marcellini n. 7 – Serra San Quirico (AN)

PER INFORMAZIONI E PRESA VISIONE DEL PROGETTO

Unione Montana dell'Esino Frasassi

dott.ssa Maura Bartocetti

tel. 0732.695259

e-mail: maura.bartocetti@cmesinofrasassi.it